

### Functioneringsgesprek (1:1) jaarlijks

individuele medewerker met leidinggevende (teamleider, directeur, bestuurder)

Verslaglegging in gezamenlijkheid uitgaande van eigenaarschap medewerker.

- \* welbevinden
- \* functioneren
- \* ontwikkeling en ambities
- \* samenwerking
- \* ondersteuningsbehoeften
- \* groepsobservatie of flitsbezoek



### Gesprek met HR adviseur op verzoek

- \* arbo gerelateerd
- \* wet en regelgeving
- \* gesprek rondom bijzondere omstandigheden
- \* exit gesprekken

### Teamontwikkelgesprek (kleine groep) jaarlijks

alle medewerkers met directeur

Een samenvatting vanuit alle gesprekken gemaakt door directeur, input voor schoolontwikkeling.

- \* visie school gekoppeld aan eigen praktijk en onderwerpen uit het schoolplan.

### Gesprekkencyclus

- \* professionalisering
- \* verhoging kwaliteit onderwijs
- \* vergroting kennis en vaardigheden
- \* ontwikkelen en onderhouden bekwaamheid
- \* verhoging employability: het optimaal en duurzaam inzetten van de medewerker

### Groepsbespreking (leerkrachten) 3x per jaar

met intern begeleider en gedragspecialist

- \* ondersteuning leerkracht vanuit interne zorg
- \* groepsbezoek



### Leerlingbespreking (leerkrachten) doorlopend

- \* met intern begeleiders en/of schoolpsycholoog/ orthopedagoog
- \* ondersteuning leerkracht vanuit interne zorg/externe zorg

### Inwerkgesprekken (leerkrachten) doorlopend

Verslaglegging via functioneringsgesprek direct leidinggevende, gekoppeld aan het inwerkprotocol met IB-SP-MO, specialisten, bouwmaatje en HR adviseur

- \* nieuwe medewerkers en/of startende medewerkers