

1. Inleiding

2023 kenmerkt zich enerzijds door een ‘normaal’ jaar waarin de kwaliteit en de onderwijskundige ontwikkeling van De Sudwester zich stabiel heeft doorontwikkeld. De school kan vanuit kracht en visie terugkijken op een goed jaar.

Krimp van het aantal leerlingen en de personele bezetting is voor De Sudwester een voortdurend aandachtspunt en is onderwerp van gericht beleid.

Binnen de bedrijfsvoering en beleid functioneerde de Raad van Toezicht als klankbord, was de Raad van Toezicht in formele zin betrokken bij de besluitvorming en trad op als werkgever van de bestuurder.

In de zomer van 2023 heeft er een voorzitterswijziging plaatsgevonden binnen de Raad van Toezicht na vertrek van de toenmalige voorzitter conform het rooster van aftreden. De ontstane vacante positie is medio 2023 ingevuld door een bestaand lid en een nieuw lid is toegetreden. In 2023 is een start gemaakt met de werving en selectie procedure voor de vervanging van de huidige bestuurder die op 31 augustus 2024 met leeftijdspensioen gaat.

2. Zelfevaluatie en toezichtvisie

Zelfevaluatie

Om de 2 jaar organiseert de Raad van Toezicht een zelfevaluatie. In het najaar van 2022 heeft een RvT-lid de regie gekregen om de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht te organiseren. In november 2022 hebben de leden van de Raad van Toezicht en de bestuurder de vragenlijsten zoals die staan gerangschikt in het ‘werkboek evaluatiecyclus VTOL’ ingevuld. De zelfevaluatie Raad van Toezicht heeft in maart 2023 plaatsgevonden.

Het bespreken van de resultaten en de gevolgen die eraan worden verbonden, zijn op de jaarlijkse bezinningsdag `de Bolswarderdag` op 8-03-2023 in kaart gebracht. De uitkomsten zullen indien nodig opgenomen worden in de actielijst van de Raad van Toezicht.

Er is onder andere afgesproken om jaarlijks in ieder geval een maal zonder bestuurder te vergaderen.

Toezichtvisie

De Raad van Toezicht werkt (nog) zonder commissies zodat de inhoudelijke voorbereiding van specifieke onderwerpen integraal plaats vindt door de volledige Raad van Toezicht. Vanuit de werkgeversrol vindt de voorbereiding van het voortgangsgesprek met de bestuurder plaats door de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht. Gedachte achter deze werkwijze is de beperkte omvang van De Sudwester en historisch perspectief. Met het werken met commissies zou er meer ruimte voor inhoudelijke verdieping en voorbereiding van het gesprek in de Raad van Toezicht zelf zijn. De huidige toekomstvisie is onderwerp van gesprek binnen de Raad van Toezicht.

Ter voorbereiding van het vertrek van de huidige bestuurder is in de zomer van 2023 een W&S bureau in de arm genomen en is eind 2023 de W&S gestart.

3. Wettelijke taken

De Raad van Toezicht heeft in 2023 uitvoering gegeven aan zijn wettelijke taken. De jaarrekening en het jaarverslag 2022 zijn goedgekeurd door de Raad van Toezicht en vastgesteld door de bestuurder. Ook is goedkeuring verleend aan de begroting 2023 en is deze vastgesteld door de bestuurder. Daarnaast is toegezien op wettelijke bepalingen zoals deze van toepassing zijn.

De Raad van Toezicht beoordeelt de doelmatigheid en de rechtmatigheid van de middeleninzet op basis van de aanwezige “checks and balances” binnen De Sudwester. Zo zijn er:

- de tweejaarlijkse (financiële) managementrapportages en de bespreking ervan; rapportage van de huisaccountant over de jaarrekening via het accountantsverslag;
- de zogenaamde “mededelingen van het bestuur” in de vergaderingen waarin de bestuurder nadere toelichting en duiding van de diverse interne en externe actuele onderwerpen geeft;
- rapportages kwaliteitszorg onderwijs en personeel die o.a. toegelicht worden door de directeur onderwijs;
- de tweejaarlijkse gesprekken met de MR;
- de jaarlijkse bezinningsdag Raad van Toezicht en bestuur waarin verdiepingsonderwerpen (bijvoorbeeld strategie) worden geagendeerd. Deze dag is ook bedoeld voor verdieping van de verbinding met alle leden en bestuurder;
- het klankboarden van leden van de Raad van Toezicht met de bestuurder op diverse onderwerpen waaronder duurzaamheid.

De Raad van Toezicht benoemt de externe accountant. De huidige externe accountant is - benoemd met ingang van het controlejaar 2017. In 2024 zal er een evaluatie van de benoeming plaatsvinden.

4. Werkgeversrol

Aangezien de bestuurder in 2024 de pensioengerechtigde leeftijd bereikt en op 31 augustus van dat jaar stopt als bestuurder is er voor gekozen om op gezette tijden meerdere voortgangsgesprekken te hebben in plaats van eenmalig een meer beoordelend voortgangsgesprek eind 2023 volgens de normale cyclus. Dit gesprek vindt plaats tussen de voorzitter van de Raad en de bestuurder.

Op basis van het voortgangsgesprek eind 2022 heeft de Raad begin 2023 de honorering van de bestuurder op basis van het advies van de commissie aangepast daarbij rekening houdend met de aangepaste classificering van de WNT.

5. Functioneren Raad van Toezicht

Vergaderingen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is in 2023 inclusief de “Bolswarderdag” 6 maal bij elkaar geweest. Daarnaast heeft de voltallige Raad in het kader van artikel 24 WMS overleg gevoerd met de MR van “de Sudwester”. Hierbij is een adviseur van Verus uitgenodigd met als onderwerp Governance. In het kader van transparantie worden de agenda en notulen van de Raad structureel gedeeld met de MR.

Verder zijn de statuten van de stichting geüpdatet. In de zomer van 2023 is er in het kader van een mogelijke samenwerking kennis gemaakt met de Raad van Toezicht van een ander schoolbestuur. Ook zijn er afspraken gemaakt over de professionalisering van de Raad middels scholing.

Onafhankelijkheid en (potentieel) tegenstrijdig belang

De Raad heeft haar rol als toezichthouder onafhankelijk uitgevoerd, Er hebben zich geen situaties voorgedaan waarin sprake was van een (potentieel) tegenstrijdig belang.

Honorering Raad van Toezicht

In 2023 is de honorering van de Raad conform vigerend beleid vastgesteld, namelijk de hoogte wordt bepaald door de fiscale vergoeding voor vrijwilligers. De voorzitter van de Raad krijgt 100% van dit bedrag. De leden krijgen 2/3 van dit bedrag als honorering. Voor een nadere specificatie zie de jaarrekening.

Functies en nevenfuncties

In de jaarrekening is een overzicht opgenomen van functies en nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht.

Governance code

De Raad hanteert de Code Goed Toezicht en ziet erop toe dat de daar genoemde verplichtingen worden nagekomen.

6. Onderwijskwaliteit

De Raad van Toezicht wordt periodiek door de directeur onderwijs en de bestuurder bijgepraat over de Cito opbrengsten en de daaruit eventueel te ondernemen gerichte acties voor verbetering en bijsturing.

7. Bedrijfsvoering en risicobeheersing

Bedrijfsvoering

De binnen de Sudwester gehanteerde “checks and balances” geven de Raad van Toezicht de benodigde instrumenten om toezicht te houden op ontwikkelingen binnen de bedrijfsvoering en indicaties voor eventuele aandachtspunten. De aanstaande bestuurswisseling is hierbij specifiek punt van aandacht.

Risicobeheersing

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat de bestuurder voldoende aandacht heeft voor risico's en onzekerheden. Een belangrijk thema op dit moment is inclusie en de gevolgen daarvan voor het speciaal basisonderwijs.

Waarnemend voorzitter Raad van Toezicht
Theo Hofman