

ZELFEVALUATIE RAAD VAN TOEZICHT VAN DE SÚDWESTER

Bolswarderdag 7 maart 2023

Nr.	Punten zelfevaluatie	Actie	Ontw.	Borgen	Opmerking
Principe: Legitimiteit en compliance: Is onze basis op orde? Handelen wij als toezichthouder volgens de algemene beginselen van behoorlijk bestuur én de wet en regelgeving?					
5.	Respecteert de medezeggenschap, voert regelmatig overleg	JM	RF	TH HR FP	JM: Planning met MR onvoldoende RF: te incidenteel
15.	Geeft goede voorbeeld, reflectie op eigen handelen, treft maatregelen als dis discussie oproept	--	JM RF	TH FP HR	JM: gespreksonderwerp
Principe: Integriteit Is ons gedrag effectief?					
20.	Thema integriteit is bespreekbaar en aanspreekbaar	FP	JM TH HR RF		TH: nader verdiepen; externe gerichtheid FP: moet op jaarlijkse agendacyclus
Gedragen wij ons professioneel en vertonen wij lerend vermogen?					
24.	RvT evalueert periodiek. 1 x per 4 jaar zelfevaluatie o.l.v. externe begeleider. Uitkomst bespreken met bestuur en de MR.	FP RF	JM TH HR		TH: opnemen in jaaragenda FP: in de jaarlijkse agendacyclus
26.	Zorgt voor evenwichtige spreiding van kennis en ervaring. Rooster van aftreden. Professionaliseringsbehoefte. Nieuwe leden begeleiden	RF	JM TH FP	HR	TH en RF: gespreksonderwerp FP: in jaarlijkse agendacyclus
29.	Er zijn bijeenkomsten mét en zonder de bestuurder	JM FP	TH RF	HR	TH: is daar behoefte aan? FP: is wenselijk
31.	Het samenspel tussen toezicht-houders onderling en RvT en bestuurder is constructief. Rolvast gedrag is geen bijzonder onderwerp.		JM RF	FP HR TH	JM: gespreksonderwerp
Maatschappelijke verantwoordelijkheid					
32	RvT ontwikkelt toezichtvisie; een levendig document. Periodieke evaluatie. Etc.	JM	HR RF FP		JM: gespreksonderw. TH: SW te klein?

			TH		FP: hiervoor document opstellen?
Nr.	Punten zelfevaluatie	Acte	Ontw.	Borgen	Opmerking
Transparantie en openheid					
38.	RvT geeft inzicht in eigen toezichtvisie etc. en maakt deze openbaar (website, jaarverslag)	JM	TH RF HR FP		JM: gespreksonderwerp RF: nu te summier
39.	RvT werkt volgens transparante en openbare procedure voor werving, selectie en (her)benoeming van bestuur en toezichthouders		TH HR FP RF	JM	TH: gespreksonderw. FP: profielen herschrijven. Werving RvT niet op papier
Interne en externe verbinding					
43.	RvT werkt actief aan vormen van overleg met leerl./ouders	JM	HR	TH FP	JM: gespr. onderw. RF: nvt TH: willen we dit? HR: is dit nodig? FP: Nee
44.	Overleg externe betrokkenen (gemeente, regionale partners, inspectie)	JM	HR	FP TH	RF: nvt FP: directietaak
45.	RvT spreekt met bestuur over participatie lokale netwerken. Etc.	JM	RF FP	TH HR	RF: niet structureel
47.	RvT is zichtbaar op werkvloer (werkbezoek). Gasten in RvT vergadering uitnodigen etc.	JM	RF	HR FP TH	RF: te weinig /Innovat. FP: hoort niet bij RvT onderwijs
48.	RvT verzamelt met interne en externe betrokkenen afspraken over informatie. Ook zelfstandig	JM RF	HR FP	TH	RF: willen we dit? FP: willen we dit?
49.	RvT onderhoudt zelfstandig contacten met interne en externe belanghebbenden	JM RF	HR FP	TH	RF: willen we dit? FP: Beperkt?
Afleggen verantwoordelijkheid					
50.	RvT legt verantwoording af in Jaarverslag/website etc.	JM	TH	RF FP HR	TH: gespr. onderw. JM: gespr. onderw.
52.	RvT evalueert of verantwoording bijdraagt aan kwaliteit van het toezicht en onderneemt acties ter verbetering	JM RF		HR FP TH	RF: staat in de wet, geen intrinsieke motivatie

Raad van Toezicht:

JM: Janneke Majoor
FS: Femmy Smink

Bestuurder

FP: Freek Prins

HR: Hans-Rob de Reus
TH: Theo Hofman
RF: Roelof Friso